

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОСТОВСКИЙ ЦЕНТР ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ  
В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И СВЯЗИ»**

**«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор  
ЧОУ ДПО «РЦПК ИТС»**

\_\_\_\_\_ **Е.И. Самойлова**

**«30» октября 2024 г.**

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 027552b10065b18ba54229c9f7eb5b688e

Владелец: ЧОУ ДПО ""РЦПК ИТС""

Дата подписи: 30.10.24 11:54

Действителен: с 2024-05-03 до 2025-08-03

**Программа дополнительного профессионального образования  
«Специалист по кадрам»**

Программа включает в себя основные темы, определяющие направленность подготовки обучающихся. Содержательная часть программы раскрыта достаточно полно. Программа отвечает предъявленным требованиям к содержанию образовательного минимума.

Рецензируемая образовательная программа предназначена для повышения квалификации специалистов кадровых служб, специалистов служб по управлению персоналом организации или людей, имеющих высшее или среднее профессиональное образование для освоения новых компетенций.

Вид образования: повышение квалификации.

Форма обучения: очная форма обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

Минимальный уровень образования лиц принимаемых обучение имеющих среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Срок обучения данной программе - 72 академических часа.

Цель курса - приобретение общих профессиональных компетенций по программе «Специалист по кадрам».

Общие компетенции обучающихся направлены на умение:

1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
2. организовывать собственную деятельность, исходя из способов ее достижения, определенных руководителем.

3. Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.
4. Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач.
5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
6. Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами.

Учебно-методическое обеспечение содержит основной перечень литературы.

Проведенный экспертный анализ данной образовательной программы привел к следующим выводам: структура, оформление и содержательная часть Программы соответствует требованиям действующего законодательства и нормативно правовым актам в области дополнительного профессионального обучения. Контроль знаний и компетенций осуществляется с применением текущих форм контроля в формате тестирования. Итоговая аттестация проводится в форме тестирования.